



# Proyecciones Laborales 2021

Entre lo jurídico y la política laboral

Ucab

14 de diciembre de 2020

© Jair De Freitas | 2020 | [www.jairdefreitas.com](http://www.jairdefreitas.com)



# Proyecciones Laborales 2021

*Entre lo jurídico y la política laboral*

1

## Proyecciones normativas

Entre la creación y modificación

2

## Proyecciones judiciales

Entre la disminución de fallos y reiteración de criterios

3

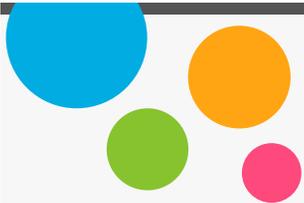
## Proyecciones en la Administración del Trabajo

Entre el afianzamiento y profundización

4

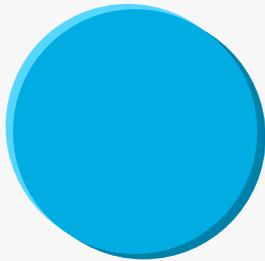
## Algunas conclusiones

5 estimaciones relevantes



# Proyecciones Normativas

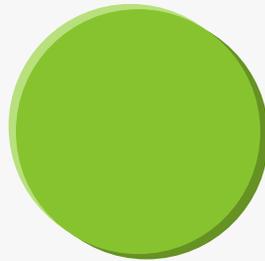
*Entre la creación y la modificación*



## Creación

Creación de normas de rango legal

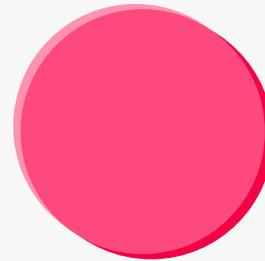
(Ley Especial de Teletrabajo)



## Modificación

Dependiendo de si existe o no aprobación de un nuevo texto constitucional por parte de la ANC

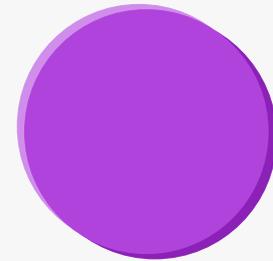
(Lottt / Lopcymat)



## Rango Sub Legal

Salvo la sustitución por ajuste de valor de Unidad Tributaria o fijación de salario mínimo no es el principal foco normativo en 2021

(Baja probabilidad de aprobación del RLOT aunque existe un primer borrador de trabajo)



## Normas Técnicas

Sigue la espera por las normas técnicas en materia de seguridad y salud laboral (Covid-19 / teletrabajo)

# Proyecciones judiciales

*Entre la disminución de fallos y la reiteración de criterios*



## Balance 2020

- Disminución aproximada de un 75% del caudal de criterios identificados
- Disminución de la tasa de contradicción
- Los 3 criterios más llamativos del año

## Expectativas 2021



- Aumento de causas
- Se espera más reiteración que innovación jurisprudencial

# Proyecciones en Administración del Trabajo

Afianzamiento y profundización



# Algunas conclusiones

5 estimaciones relevantes

## 1 Visión de las relaciones laborales

Acentuada, salvo variación conceptual derivada de un cambio de Constitución

1

2

## Empleo formal y decente

Dificultad para recuperar la tasa de empleo formal y favorable a la noción de trabajo decente

3

## 3 Criterios judiciales

Factores asociados a la desaceleración (comportamiento de las variables económicas)

4

## 4 Esquema remunerativo

Más allá del salario mínimo (algunas fórmulas de gestión de talento)

5

## 5 Orientación de cambios normativos

Profundización del modelo de relaciones de trabajo

# ¡Gracias por su atención!

Láminas disponibles en web personal

